

## DICHIARAZIONE REQUISITI DEL LAVORO FSC®

La presente Dichiarazione esprime la politica di PIVA SRL riguardo i diritti fondamentali del lavoro. Nell'applicazione dei requisiti sui diritti fondamentali del lavoro FSC®, la PIVA SRL tiene in debito conto diritti e doveri stabiliti dalla legge nazionale e allo stesso tempo soddisfa gli obiettivi dei requisiti seguenti.

### **Requisiti sui diritti e doveri del lavoro FSC®.**

#### **1. Lavoro minorile**

In nessun caso viene impiegato lavoro minorile per la realizzazione delle attività.

#### **2. Lavoro obbligato.**

La PIVA srl vieta di ricorrere (a qualsiasi livello) a forme di lavoro obbligato nei confronti dei dipendenti dell'azienda, pertanto non viene richiesto in fase di assunzione di lasciare documenti in formato originale o versare depositi in denaro.

#### **3. Salute e sicurezza.**

La PIVA SRL garantisce il mantenimento dell'integrità dell'ambiente di lavoro al fine di assicurare le condizioni di sicurezza dei lavoratori. La PIVA SRL ha disposto la nomina di un responsabile per la salute e la sicurezza dei lavoratori (RSPP- Responsabile Servizio Prevenzione Protezione).

#### **4. Diritto ad associarsi.**

La PIVA SRL rispetta la libertà di associazione. La PIVA SRL è convinta dell'importanza del rapporto personale nella contrattazione lavorativa e del reciproco riconoscimento dei diritti e doveri.

#### **5. Discriminazione.**

La PIVA SRL prende distanza da ogni forma di discriminazione.

#### **6. Pratiche disciplinari.**

La PIVA SRL si conforma a quanto previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro e dallo statuto dei lavoratori per quanto attiene alle procedure disciplinari.

#### **7. Orario di lavoro.**

L'orario di lavoro previsto per i dipendenti di PIVA SRL è quello previsto dal Contratto collettivo nazionale di lavoro. In casi straordinari viene richiesto ai dipendenti il prolungamento dell'orario di lavoro che viene retribuito secondo quanto previsto dal CCNL.

#### **8. Retribuzione.**

Ai lavoratori sono riconosciuti i livelli retributivi e contrattuali adeguati al ruolo e alle mansioni assolte conformemente alle leggi di settore.

#### **9. Disposizioni relative alla Dichiarazione dei principi.**

I fornitori sono invitati a concorrere al sostegno dei valori fin qui espressi all'interno della propria organizzazione, fornendo alla PIVA SRL le possibili informazioni eventualmente richieste.